



Veilig Thuis Kennemerland heeft als missie het voorkomen en stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling en het duurzaam borgen van de veiligheid van alle betrokkenen. Naast de wettelijke taken heeft Veilig Thuis Kennemerland ook een bovenwettelijke taak, te weten een crisisdienst. Binnen de Integrale Crisisdienst Kennemerland werken tien partijen samen. Zij zijn 24/7 bereikbaar voor acute crises.

**Ter ondersteuning van deze crisisdienst zoeken wij een allround**

## Medewerker Crisisdienst

**Minimaal 28 uur per week**

### **Doel van de functie**

Het in teamverband begeleiden, ondersteunen en adviseren van betrokkenen bij huiselijk geweld en kindermishandeling en zorgdragen voor de-escalatie in allerlei crisissituaties.

### **Taken**

- 24 x 7 bereikbaar en beschikbaar conform dienstrooster;
- Geven van informatie en advies;
- Beoordelen van de veiligheid van cliëntsystemen;
- Aannemen, opvolgen en verwerken van meldingen, registratie en monitoring;
- Vraag verhelderen en toeleiden naar passende hulpverlening, zowel telefonisch als face to face;
- Risicotaxatie en het maken van veiligheidsafspraken;
- Eventueel zelfstandig uitvoeren van casemanagement bij huisverboden, incidenteel ook op zaterdag en zondag, waaronder het geven van schriftelijk verlengingsadvies aan de burgemeesters;
- Deelname aan multidisciplinaire casuïstiek-overleggen en deelname aan lokale, regionale dan wel landelijke overlegvormen;
- Inzetbaarheid voor incidentele projecten.

### **Wat vragen wij?**

- Afgeronde HBO opleiding MWD/SPH
- Bij voorkeur enige jaren werkervaring, relevant voor de functie
- Verklaring Omtrent Gedrag
- Registratie in het beroepsregister SKJ vereist
- Recente kennis van en aantoonbare ervaring met het vakgebied



### **Vaardigheden en competenties:**

- Methodisch kunnen denken en werken en om kunnen gaan met meervoudige partijdigheid;
- Analytisch vermogen, zorgvuldig- en besluitvaardigheid voor het vertalen van (complexe) hulpvragen naar een veiligheid- en hulpverleningsplan en om in (crisis) situaties te komen tot analyse en interventie;
- Effectieve mondelinge en schriftelijke vaardigheden om alle facetten van een gesprek te beheersen en goede rapportages en registraties af te leveren;
- Kunnen samenwerken met andere partijen;
- Outreachende en resultaatgerichte instelling;
- Houdt eigen deskundigheid op peil met interne en externe bijscholing en intervisie;
- Is vindingrijk in het aandragen van oplossingsmogelijkheden en in staat na zorgvuldige afweging de juiste keuze hierin te maken;
- In bezit van rijbewijs en de beschikking over een auto i.v.m. tijdslimiet van 2 uur om bij een crisis aanwezig te zijn;
- Doorzettingsvermogen en vasthoudendheid.

### **Wat bieden wij?**

- Een professionele werkomgeving waar nauw met elkaar wordt samengewerkt;
- Een contract voor bepaalde tijd van 1 jaar, met de intentie tot verlenging bij goed functioneren;
- Salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO jeugdzorg schaal 10, minimaal € 2.724,- en maximaal € 4.092,26 bruto per maand bij een fulltime dienstverband (36 uur);
- Een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3% zijn van toepassing;
- Onze pensioenregeling wordt uitgevoerd door Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

### **Informatie en sollicitatie**

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Anja de Geus, manager Veilig Thuis, via telefoonnummer 088-8006200 of e-mail: [adegeus@veiligthuis-ken.nl](mailto:adegeus@veiligthuis-ken.nl)

Je kunt je sollicitatie sturen naar [salaris-hr@veiligthuis-ken.nl](mailto:salaris-hr@veiligthuis-ken.nl), ter attentie van Aura Clarinda.